

INSTYTUT PSYCHOLOGII - Procedura reagowania w sytuacjach konfliktowych

§ 1

Założenia wstępne

1. Pracownicy i studenci Instytutu Psychologii zobowiązani są do etycznego zachowania, powstrzymywania się od zachowań noszących znamiona przemocy, dyskryminacji i braku tolerancji.
2. Pracownicy i studenci Instytutu Psychologii zobowiązani są do reagowania w sytuacjach, w których doświadczają lub są świadkami przemocy, dyskryminacji, naruszenia bezpieczeństwa.
3. Sytuacje zagrożenia bezpieczeństwa, akty agresji, zachowania nieetyczne dotyczące społeczności akademickiej mające miejsce w Instytucie powinny być zgłaszane bezpośrednim przełożonym i/lub władzom Instytutu Psychologii.

§ 2

Konflikt pracownik - pracownik

Pracownik w sytuacji zaistnienia konfliktu z innym pracownikiem lub doświadczenia przemocy, dyskryminacji, mobbingu z jego strony zobowiązany jest do poinformowania bezpośredniego przełożonego. Bezpośredni przełożony powinien podjąć działania mające na celu rozwiązanie problemu. W sytuacji gdy rozwiązanie problemu nie jest możliwe, bezpośredni przełożony informuje o zaistniałej sytuacji władze Instytutu Psychologii.

§ 3

Konflikt pracownik – student

Pracownik w sytuacji zaistnienia konfliktu ze studentem, doświadczenia przemocy, dyskryminacji lub innych form naruszenia bezpieczeństwa z jego strony zobowiązany jest do poinformowania opiekuna roku oraz przewodniczącego Zespołu ds. studenckich. Opiekun roku oraz przewodniczący Zespołu ds. studenckich w porozumieniu powinni podjąć działania mające na celu rozwiązanie problemu. W sytuacji gdy rozwiązanie problemu nie jest możliwe przewodniczący Zespołu ds. studenckich informuje o zaistniałej sytuacji prodziekana do spraw studenckich Wydziału Nauk Społecznych i władze Instytutu Psychologii.

§ 4

Konflikt student - student / pracownik

Student w sytuacji zaistnienia konfliktu z członkiem społeczności akademickiej Instytutu Psychologii lub spotkania się z przejawami dyskryminacji, przemocy lub innej sytuacji naruszenia bezpieczeństwa, informuje osobiście opiekuna roku oraz przewodniczącego Zespołu ds. studenckich. Opiekun roku oraz przewodniczący Zespołu ds. studenckich, w porozumieniu powinni podjąć działania mające na celu rozwiązanie problemu. W sytuacji gdy rozwiązanie problemu nie jest możliwe przewodniczący Zespołu ds. studenckich informuje o zaistniałej sytuacji prodziekana do spraw studenckich Wydziału Nauk Społecznych i władze Instytutu Psychologii.

§ 5

Sposoby rozwiązywania konfliktów

Sposoby rozwiązywania konfliktów i przeciwdziałania zachowaniom nieetycznym:

1. indywidualna rozmowa ze stronami konfliktu, dyskryminacji lub przemocy;
2. rozmowa z grupą studencką lub pracowniczą, której dotyczy konflikt, sytuacja dyskryminacji lub przemocy.

§ 6

Postanowienia końcowe

Każdy pracownik, student, którego bezpieczeństwo zostało naruszone ma prawo złożyć pisemną skargę do Pełnomocnika ds. równego traktowania powołanego przez Rektora Uniwersytetu Zielonogórskiego (Zarządzenie nr 208 Rektora UZ z dnia 30.11.2021).